

STATUT
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „KADRA”
Kopalni Węgla Brunatnego BĘLCHATÓW

ROZDZIAŁ I
POSTANOWIENIA OGÓLNE

§1

1. Związek Zawodowy „KADRA” Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów, może posługiwać się skróconą nazwą: ZZ „KADRA” KWB Bełchatów. W dalszej części tekstu stosuje się również nazwę – KADRA.
2. Związek Zawodowy „KADRA” Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów, zwany w dalszym ciągu statutu KADRA, jest zakładową organizacją związkową, działającą w PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów.
3. Terenem działania KADRY jest:
 - 3.1. PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna,
 - 3.2. PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów,
 - 3.3. spółki powstałe w wyniku połączeń lub restrukturyzacji PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna,
 - 3.4. wszelkie podmioty lub jednostki organizacyjne utworzone przez PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna.
4. Związek Zawodowy „KADRA” Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów jest kontynuatorem działalności statutowej Związku Zawodowego Pracowników Inżynieryjno - Technicznych KWB „Bełchatów” S.A.
5. KADRA jest dobrowolną, niezależną i samorządną organizacją związkową zrzeszającą inżynierów i techników oraz absolwentów szkół wyższych i średnich zatrudnionych na całym terenie działania KADRY (§1 ust 3).

§2

1. KADRA, realizując swe statutowe zadania i cele, przestrzega przepisów prawa zawartego w Konstytucji RP, innych ustawach oraz konwencjach międzynarodowych ratyfikowanych przez Polskę, uchwalonych przez Międzynarodową Organizację Pracy.
2. KADRA rozwija swą działalność w zakresie obrony praw i interesów zawodowych pracowników na różnych szczeblach zarządzania. Działa w zakresie zaspakajania ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych. Reprezentuje swoich członków i działa w ich interesie oraz współuczestniczy w kształtowaniu i realizacji zadań społeczno - gospodarczych.

§3

KADRA posiada osobowość prawną i jest reprezentowana przez Przewodniczącego, każdego z członków Prezydium Zarządu KADRY lub członka upoważnionego przez Przewodniczącego.

§4

1. Siedzibą KADRY jest PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Belchatów w Rogowcu.
2. Symbolami zewnętrznymi KADRY są: sztandar i logo związku określone uchwałami Zarządu.
3. Adres pocztowy:

Związek Zawodowy „KADRA”

PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna

Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Belchatów

Rogowiec, ul. Św. Barbary 3

97-400 Belchatów

skr. poczt. 100

4. Zarząd KADRY posługuje się pieczętą z napisem

Związek Zawodowy

„KADRA”

KOPALNI WĘGLA BRUNATNEGO BELCHATÓW

5. Nazwa, sztandar i znak graficzny KADRY jest jego wyłączną własnością i podlega ochronie prawnej.

ROZDZIAŁ II

CELE I ZADANIA KADRY

§5

Celem KADRY jest ochrona praw, godności zawodowej i interesów swych członków oraz ich rodzin, a w szczególności:

1. obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych członków KADRY oraz ich rodzin,
2. zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalnych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy ,
3. harmonizowanie działania zakładu pracy z interesami pracowników;
4. umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego,
5. umacnianie demokracji, praworządności i kultury w stosunkach międzyludzkich, kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
6. stwarzanie pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodym pracownikom.

§6

Zadaniami KADRY są w szczególności:

1. reprezentowanie interesów zawodowych KADRY na różnych szczeblach zarządzania oraz członków KADRY wobec zarządów i kierownictw zakładów pracy, organów administracji państwowej i gospodarczej oraz organizacji społecznych, politycznych i samorządowych,
2. sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez pracodawcę przepisów prawa pracy, a w szczególności przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy,
3. udzielanie pomocy prawnej członkom KADRY oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadkach indywidualnych konfliktów między pracownikiem a pracodawcą,
 - 3.1. KADRA może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika niezrzeszonego w KADRZE, jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc,
 - 3.2. w takim przypadku zgodę na obronę musi wyrazić Zarząd KADRY w formie uchwały,
4. uczestniczenie w tworzeniu lub konsultowaniu aktów prawnych dotyczących prawa pracy, bhp, ubezpieczeń społecznych, praw socjalnych i kontroli ich przestrzegania, prawa geologicznego i górniczego,
5. uczestniczenie w procesach przekształceń związanych ze zmianami w elektroenergetyce i podmiotach należących do PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna - Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów, w tym w szczególności:
 - 5.1. negocjowanie umów społecznych dla pracowników
 - 5.2. negocjowanie układów zbiorowych: ponadzakładowego i zakładowego,
 - 5.3. wypracowywanie najkorzystniejszych zasad formalno-prawnych związanych ze świadczeniami przekształceniowymi na rzecz pracowników,
6. dbałość o prawidłowy rozwój branży węgla brunatnego, uczestnictwo w pracach Zespołu Trójstronnego ds. Branży Węgla Brunatnego,
7. podejmowanie starań o zapewnienie członkom związku i ich rodzinom właściwego udziału w podziale świadczeń funduszu socjalnego oraz funduszu nagród,
8. zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących praw i interesów KADRY, a w szczególności w ustalaniu i negocjowaniu:
 - zakładowych porozumień płacowych,
 - zakładowego układu zbiorowego,
 - regulaminu pracy,
 - regulaminów nagradzania i premiowania,
 - rozkładu czasu pracy,
 - potrzeb szkoleniowych i socjalnych,
9. prowadzenie działalności kulturalno - oświatowej,

10. współuczestniczenie w działaniach dla poprawy opieki lekarskiej i ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin,
11. udzielanie pomocy materialnej członkom KADRY i ich rodzinom w miarę możliwości i koniecznej potrzeby,
12. otaczanie opieką młodych członków KADRY i dbanie o podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych.

§7

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań, KADRA dąży przez:

1. partnerskie współdziałanie z pracodawcą, w tym zarządami jednostek nadrzędnych, organizacjami zawodowymi, samorządowymi i społeczno – politycznymi,
2. współkierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z państwową inspekcją pracy,
3. współpracę z organizacjami naukowymi i naukowo - technicznymi,
4. opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych, w tym ustaw i rozporządzeń, poprzez formy dialogu społecznego, udział w posiedzeniach Zespołu Trójstronnego,
5. organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi, aż do ogłoszenia strajku włącznie, w przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych, jeżeli spór nie zostanie rozstrzygnięty w drodze negocjacji lub mediacji. Akcje protestacyjne oraz strajk mogą zostać ogłoszone wyłącznie na zasadach określonych w przepisach prawa pracy.

ROZDZIAŁ III

PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW

§8

1. Członkiem KADRY może zostać każdy pracownik zatrudniony u pracodawcy, o którym mowa w § 1 ust. 3 statutu, bez względu na wiek, płeć, narodowość, przekonanie polityczne, wyznanie, podstawę stosunku pracy i zajmowane stanowisko, jeżeli wyrazi gotowość podporządkowania się postanowieniom statutu i uchwałom władz związkowych.
2. Członkostwo KADRY nabywa się na podstawie uchwały Zarządu KADRY, podjętej w oparciu o złożoną przez kandydata pisemną deklarację członkowską.
3. Uchwała Zarządu KADRY o odmowie przyjęcia w poczet członków związku winna zawierać uzasadnienie i jest ostateczna.

§9

Członek KADRY ma prawo:

1. wybierać i być wybieranym jako delegat na Konferencje Delegatów KADRY,
2. wybierać i być wybieranym do władz KADRY,

3. żądać ochrony przez KADRE swoich praw i interesów pracowniczych oraz korzystać z pomocy KADRY w ich obronie,
4. korzystać na zasadach określonych regulaminami z pomocy socjalnej, materialnej i prawnej KADRY oraz sprzętu technicznego i sportowego będącego w dyspozycji KADRY,
5. oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka KADRY i władz związkowych oraz wnioskować o odwołanie członków władz KADRY wg zasad określonych w statucie,
6. być na bieżąco informowanym o uchwałach oraz realizacji uchwał przez władze KADRY,
7. brać udział w zebraniach, na których władze KADRY podejmują uchwały dotyczące jego osoby,
8. występować z wnioskami i postulatami do władz KADRY,
9. brać udział w akcjach protestacyjnych i strajkowych.

§10

Członek KADRY obowiązany jest w szczególności do:

1. przestrzegania postanowień niniejszego statutu, uchwał Konferencji Delegatów i uchwał Zarządu KADRY,
2. uczestniczenia w życiu związkowym i dążenia do realizacji celów i zadań KADRY, przestrzegania zasad współżycia społecznego i kultury w stosunkach międzyludzkich,
3. dbałości o wizerunek KADRY,
4. regularnego opłacania składek członkowskich.

§11

Za szczególnie aktywną działalność związkową, społeczną, zawodową członek KADRY nabywa prawo do uzyskania różnego rodzaju wyróżnień (odznaki honorowe, dyplomy, Honorowy Kordzik Górniczy), będących wyrazem uznania władz KADRY.

§12

1. W przypadku naruszenia przez członka w działalności związkowej postanowień statutu lub obowiązującego prawa, Zarząd KADRY może, po podjęciu uchwały, stosować następujące kary: upomnienie, nagana, czasowe zawieszenie w prawach członkowskich lub wykluczenie z KADRY.
2. Od uchwały Zarządu KADRY może być złożone odwołanie do Sądu Koleżeńskiego KADRY. Odwołanie składa się w terminie 14 dni od dnia otrzymania uchwały o ukaraniu.
3. Uchwała Sądu Koleżeńskiego ma charakter ostateczny.

§13

1. Utrata członkostwa następuje w wyniku:
 - 1.1. śmierci członka KADRY,
 - 1.2. pisemnego oświadczenia członka o wystąpieniu z KADRY,

- 1.3. skreślenia z listy członków KADRY z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich za okres dłuższy niż 3 miesiące,
 - 1.4. wykluczenia z KADRY,
 - 1.5. zmiany miejsca pracy polegającej na zatrudnieniu u innego pracodawcy, w którym nie działa KADRA.
2. Decyzję o skreśleniu z listy członków podejmuje Zarząd KADRY, po uprzednim pisemnym zawiadomieniu osoby zainteresowanej. Od tej decyzji zainteresowany może wnieść odwołanie do Sądu Koleżeńskiego KADRY w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o skreśleniu z listy członków. Uchwała Sądu Koleżeńskiego ma charakter ostateczny.

ROZDZIAŁ IV

ZASADY ORGANIZACYJNE KADRY

§14

1. KADRA jest zorganizowana na zasadach demokratycznych.
2. Władze KADRY stanowią organy opisane w §20 statutu.
3. Uchwały władz KADRY zapadają zwykłą większością ważnie oddanych głosów, przy obecności co najmniej połowy jego członków uprawnionych do głosowania.
4. Władze KADRY:
 - 4.1. pochodzą z wyboru dokonanego zgodnie z Ordynacją Wyborczą (Załącznik nr 1) przez Konferencję Delegatów,
 - 4.2. składają wobec delegatów KADRY co dwa lata sprawozdanie ze swej działalności na Konferencji Sprawozdawczej Delegatów KADRY,
 - 4.3. w sprawach związkowych odpowiadają przed członkami KADRY, w których imieniu sprawują mandaty przedstawicielskie,
 - 4.4. mogą być odwoływane przez Konferencję Delegatów.

§15

1. Kadencja władz KADRY pochodzących z wyboru trwa cztery lata.

§16

Członkowie wybrani do władz KADRY są zobowiązani:

1. działać na rzecz rozwoju i umacniania KADRY,
2. należycie reprezentować interesy swoich wyborców, utrzymywać z tym środowiskiem odpowiedni kontakt i informować je o działalności KADRY,
3. w działalności na zewnątrz zajmować stanowisko ustalone kolegialnie,
4. rzetelnie wykonywać swoje społeczne zadania związkowe.

§17

1. Członek KADRY wchodzący z wyboru do władz związkowych może być zawieszony w funkcji związkowej, jeżeli jego działanie narusza postanowienia statutu, uchwał KADRY albo zasady współżycia społecznego.
2. Do podejmowania uchwał w sprawie określonej w ust. 1 upoważniona jest władza KADRY, w skład której wchodzi osoba objęta postępowaniem o zawieszeniu w pełnieniu funkcji.
3. Zawieszenie traci moc, jeżeli osoba nim objęta nie zostanie w terminie następnych trzech miesięcy odwołana ze składu władzy przez uprawniony organ, który ją powołał.

§18

1. Mandat członka władz KADRY wygasa przed upływem kadencji w przypadku:
 - 1.1. śmierci członka KADRY,
 - 1.2. pisemnej rezygnacji z mandatu,
 - 1.3. niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 6 m-cy,
 - 1.4. orzeczonej prawomocnym wyrokiem sądowym kary utraty praw publicznych,
 - 1.5. utraty członkostwa w KADRZE.
2. Wygaśnięcie mandatu stwierdza Zarząd KADRY w drodze uchwały.

ROZDZIAŁ V

STRUKTURA ORGANIZACYJNA

§19

1. KADRA ma jednostopniową strukturę organizacyjną, którą tworzy Zakładowa Organizacja Związkowa.
2. Wybory delegatów na Konferencję Delegatów KADRY odbywają się na podstawie Ordynacji Wyborczej Związku Zawodowego „KADRA” Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów, stanowiącej załącznik nr 1 do statutu.
3. Delegaci na Konferencję KADRY wybierani są na jedną kadencję Konferencji Delegatów KADRY.

WŁADZE KADRY

§20

1. Podstawową jednostką organizacyjną KADRY jest Zakładowa Organizacja Związkowa, którą tworzą członkowie, o których mowa w § 1 ust. 3 statutu.
2. Zakładowa Organizacja Związkowa realizuje cele i zadania związku określone statutem i uchwałami władz KADRY.
3. Najwyższym organem i władzą KADRY jest Konferencja Delegatów Związku Zawodowego KADRA Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów.

4. Władzami wykonawczymi KADRY są:
 - 4.1. Zarząd KADRY,
 - 4.2. Prezydium Zarządu KADRY,
 - 4.3. Komisja Rewizyjna KADRY,
 - 4.4. Sąd Koleżeński KADRY.
5. Pomiędzy Konferencjami Delegatów KADRY, pracą KADRY kieruje Zarząd KADRY i Prezydium Zarządu KADRY, a czynności kontrolne pełni Komisja Rewizyjna KADRY.
6. Rolę organu odwoławczego pełni Sąd Koleżeński.

**KONFERENCJA DELEGATÓW ZWIĄZKU ZAWODOWEGO „KADRA”
KOPALNI WĘGLA BRUNATNEGO BĘLCHATÓW**

§21

1. Konferencja Delegatów Związku Zawodowego KADRA zwoływana jest w trybie zwyczajnym lub nadzwyczajnym przez Zarząd KADRY.
2. Konferencja Sprawozdawczo – Wyborcza w trybie zwyczajnym zwoływana jest co 4 lata. W połowie kadencji, także w trybie zwyczajnym, zwoływana jest Konferencja Sprawozdawcza.
3. Nadzwyczajną Konferencję Delegatów KADRY zwołuje Zarząd KADRY w ramach potrzeb, na wniosek 1/3 ilości delegatów, w celu obrad nad zagadnieniami, dla których została zwołana z powiadomieniem delegatów KADRY na 14 dni przed jej terminem.
4. O terminie, miejscu i porządku Konferencji Delegatów zawiadamia się delegatów pisemnie lub drogą elektroniczną, na 14 dni przed jej terminem.
5. Na wniosek minimum 10 delegatów, zgłoszony pisemnie do Prezydium Zarządu KADRY, nie później niż 14 dni przed planowaną datą Konferencji, w porządku obrad zamieszcza się kwestie zaproponowane we wniosku. O dokonanych zmianach porządku obrad niezwłocznie zawiadamia się wszystkich delegatów.
6. Obrady Konferencji Delegatów KADRY dotyczą wyłącznie kwestii objętych porządkiem obrad.
7. Do kompetencji Konferencji Delegatów KADRY należy:
 - 7.1. ustalanie programu działania KADRY w oparciu o statut i uchwały Konferencji Delegatów KADRY,
 - 7.2. rozpatrywanie sprawozdania finansowego i merytorycznego oraz planów pracy KADRY,
 - 7.3. dokonywanie wyboru władz KADRY – zgodnie z Ordynacją Wyborczą (Załącznik nr 1),
 - 7.4. dokonywanie zmian w statucie KADRY,
 - 7.5. uchylanie uchwał Zarządu KADRY niezgodnych ze statutem lub obowiązującym prawem.

8. Konferencja Delegatów KADRY podejmuje uchwały w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej $\frac{1}{2}$ ilości delegatów uprawnionych do głosowania.
9. Zmiana statutu KADRY dokonywana jest uchwałą i wymaga $\frac{2}{3}$ głosów przy obecności $\frac{2}{3}$ ilości delegatów uprawnionych do głosowania.
10. Prawomocność obrad jest zachowana w I terminie przy obecności 50% delegatów, a w II terminie bez względu na ilość obecnych.
11. W Konferencji Delegatów uczestniczą delegaci wybrani przez członków związku oraz na prawach delegatów, ustępujący członkowie Zarządu KADRY, Komisji Rewizyjnej KADRY oraz Sądu Koleżeńskiego KADRY.

ZARZĄD KADRY

§22

1. Zarząd KADRY składa się z wybranych przez Konferencję Delegatów w wyborach tajnych 15 członków, w tym Przewodniczącego KADRY.
2. W przypadku wygaśnięcia mandatu członka Zarządu KADRY w czasie trwania kadencji, w celu realizacji zadań związku, Zarząd może sam uzupełnić swój skład, podejmując stosowną uchwałę.

§23

1. Do kompetencji i obowiązków Zarządu KADRY należy w szczególności:
 - 1.1. realizowanie uchwał Konferencji Delegatów KADRY,
 - 1.2. określanie kierunków działania KADRY,
 - 1.3. zajmowanie stanowiska w sprawach związkowych,
 - 1.4. wybór i odwoływanie Wiceprzewodniczących i Sekretarza spośród członków Zarządu KADRY,
 - 1.5. decydowanie w sprawie udzielenia pomocy z funduszu KADRY w ramach posiadanego budżetu,
 - 1.6. ustalanie preliminarza finansowego KADRY oraz planu pracy,
 - 1.7. zwoływanie Konferencji Delegatów KADRY,
 - 1.8. powoływanie w miarę potrzeb komisji stałych i doraźnych,
 - 1.9. przyznawanie wyróżnień honorowych i związkowych,
 - 1.10. zatwierdzanie rocznego sprawozdania finansowego, w tym bilansu,
 - 1.11. podejmowanie decyzji w sprawie sporu zbiorowego,
 - 1.12. upoważnienie Przewodniczącego i jednego z Wiceprzewodniczących do zawierania porozumień płacowych i zmian dotyczących zasad wynagrodzenia,
 - 1.13. wybór delegatów na Zjazd Krajowy Porozumienia Związków Zawodowych „KADRA”,
 - 1.14. wybór członków Zakładowej Komisji Pojedynczej reprezentujących KADRE,

- 1.15. typowanie reprezentantów na posiedzenia Sekcji Węgla Brunatnego Porozumienia Związków Zawodowych KADRA w Katowicach.
2. Uchwały Zarządu KADRY zapadają w obecności co najmniej połowy członków Zarządu, zwykłą większością głosów.
3. Zarząd KADRY zbiera się w miarę potrzeb, jednak nie rzadziej niż raz na dwa miesiące.

PREZYDIUM ZARZĄDU KADRY

§24

1. Prezydium Zarządu KADRY tworzą: Przewodniczący, trzech Wiceprzewodniczących i Sekretarz KADRY.
2. Do kompetencji i obowiązków Prezydium Zarządu KADRY należy:
 - 2.1. kierowanie bieżącą działalnością KADRY,
 - 2.2. reprezentowanie KADRY na zewnątrz, zgodnie z §3,
 - 2.3. reprezentowanie interesów członków KADRY wobec pracodawcy,
 - 2.4. zajmowanie stanowiska we wszystkich indywidualnych sprawach członków KADRY,
 - 2.5. uzgadnianie z pracodawcą spraw dotyczących płac i jej składników, porozumień płacowych i systemów wynagrodzeń, regulaminu pracy, gospodarki finansami, świadczeń socjalnych oraz spraw kulturalnych i sportowych,
 - 2.6. zwoływanie posiedzeń Zarządu KADRY,
 - 2.7. bieżące prowadzenie gospodarki finansowej KADRY.
3. Przewodniczący ustala zakres obowiązków Wiceprzewodniczących oraz Sekretarza KADRY.

KOMISJA REWIZYJNA KADRY

§25

1. Komisja Rewizyjna składa się z 5 członków i jest wybierana i odwoływana oraz jej skład może być uzupełniony przez Konferencję Delegatów KADRY, z zastrzeżeniem ust. 2 i ust. 3.
2. W przypadku wygaśnięcia lub zrzeczenia się mandatu członka Komisji Rewizyjnej w czasie kadencji, na jego miejsce wchodzi kandydat, który uzyskał kolejną największą ilość głosów podczas wyborów przeprowadzonych przez Konferencję Delegatów KADRY.
3. W przypadku niemożności uzupełnienia składu Komisji Rewizyjnej w sposób określony w ust. 2 i spadku liczby jej członków poniżej trzech osób, przeprowadza się wybory uzupełniające na zasadach określonych w Ordynacji Wyborczej.
4. Komisja Rewizyjna wykonuje swoje obowiązki w zakresie kontroli działalności Zarządu i Prezydium Zarządu KADRY.

5. Komisja ze swego grona wybiera Przewodniczącego oraz Sekretarza Komisji.
6. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być równocześnie członkami Zarządu KADRY lub Sądu Koleżeńskiego.

§26

1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1.1. kontrolowanie działalności merytorycznej i finansowej, realizacji uchwał Zarządu KADRY, zgodności ze statutem i obowiązującymi przepisami prawa,
 - 1.2. informowanie Zarządu KADRY o wynikach kontroli oraz stawianie wniosków,
 - 1.3. ocenianie bilansu, preliminarza wydatków, sprawozdań poszczególnych organów KADRY,
 - 1.4. składanie sprawozdań z oceny działalności statutowej i finansowej związku na Konferencjach Delegatów KADRY.
2. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo do uczestniczenia w posiedzeniach Zarządu KADRY.
3. W przypadkach stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu KADRY, Komisja Rewizyjna ma obowiązek powiadomienia Zarządu KADRY w terminie 7 dni od stwierdzenia faktu.

SĄD KOLEŻEŃSKI KADRY

§27

1. Sąd Koleżeński składa się z 5 członków i jest wybierany i odwoływany oraz jego skład może być uzupełniony przez Konferencję Delegatów KADRY, z zastrzeżeniem ust. 2. i ust. 3.
2. W przypadku wygaśnięcia lub zrzeczenia się mandatu członka Sądu Koleżeńskiego w czasie kadencji, na jego miejsce wchodzi kandydat, który uzyskał kolejną największą ilość głosów podczas wyborów przeprowadzonych przez Konferencję Delegatów KADRY.
3. W przypadku niemożności uzupełnienia składu Sądu Koleżeńskiego w sposób określony w ust. 2 i spadku liczby jego członków poniżej trzech osób, przeprowadza się wybory uzupełniające na zasadach określonych w Ordynacji Wyborczej.
4. Członkowie Sądu Koleżeńskiego KADRY nie mogą być równocześnie członkami Zarządu KADRY lub Komisji Rewizyjnej.
5. Sąd Koleżeński ze swego grona wybiera Przewodniczącego oraz Sekretarza.

§28

1. Do kompetencji Sądu Koleżeńskiego należy:
 - 1.1. rozstrzyganie kwestii spornych zaistniałych pomiędzy członkami KADRY,
 - 1.2. rozpatrywanie odwołań członków KADRY od decyzji Zarządu w kwestiach pozbawienia praw członkowskich lub zastosowania innej formy kary statutowej,

- 1.3. rozpatrywanie odwołań członków Zarządu KADRY, w stosunku do których podjęto decyzję o wykluczeniu ze składu Zarządu lub zastosowano inną formę kary statutowej ujętej w §12 ust. 1.
2. Decyzja Sądu Koleżeńskiego podejmowana jest w formie uchwały i ma charakter ostateczny.
3. Członkowie Sądu Koleżeńskiego mają prawo do uczestniczenia w posiedzeniach Zarządu KADRY.

ROZDZIAŁ VI

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§29

Majątek KADRY stanowią:

1. wpływy ze składek członkowskich nie podlegające zwrotowi,
2. wpływy z dotacji, darowizn i zapisów.

§30

1. Wysokość składek członkowskich ustala się na Konferencji Delegatów KADRY przez podjęcie odpowiedniej uchwały.
2. Zarząd KADRY może podjąć decyzję o obniżeniu składki członkowskiej.
3. Majątek związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej KADRY.
4. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem KADRY ponoszą odpowiedzialność władze KADRY.

§31

1. Oświadczenia woli w sprawach majątkowych składają osoby upoważnione przez Zarząd KADRY.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie co najmniej dwóch osób w tym Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego.
3. W sprawach dotyczących nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Zarządu KADRY.

ROZDZIAŁ VII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§32

Rozwiązanie związku może nastąpić uchwałą Konferencji Delegatów KADRY podjętą większością 2/3 ważnie oddanych głosów, przy obecności co najmniej 2/3 obecnych delegatów.

§33

1. Czynności związane z likwidacją KADRY dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Konferencję Delegatów KADRY.
2. Majątek KADRY przeznacza się na ustalone przez Komisję Likwidacyjną cele społeczne.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych Komisja sporządza sprawozdanie, które składa w Sądzie Rejestrowym.

§34

Wątpliwości wynikłe przy interpretacji postanowień statutu rozstrzyga Zarząd KADRY.

§35

Sprawy nieuregulowane w statucie rozstrzyga Konferencja Delegatów KADRY, a w okresie pomiędzy konferencjami Zarząd KADRY, kierując się obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Statut zatwierdzony Uchwałą nr 2
Konferencji Delegatów Związku Zawodowego
„KADRA” Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów

Bełchatów, dnia 12.05.2017 r.

ORDYNACJA WYBORCZA

Związku Zawodowego „KADRA” Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów

I. Postanowienia ogólne.

1. Ordynacja ustala zasady wyboru:
 - 1.1. Delegatów na Konferencję Delegatów Związku Zawodowego KADRA Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów, będącej zgodnie ze statutem związku § 20 ust. 3. władzą najwyższą KADRY,
 - 1.2. Przewodniczącego KADRY,
 - 1.3. Członków Zarządu KADRY,
 - 1.4. Członków Komisji Rewizyjnej KADRY,
 - 1.5. Członków Sądu Koleżeńskiego KADRY.
2. Postanowienia Ordynacji Wyborczej mają na celu sprawne przeprowadzenie wyborów określonych w pkt 1.
3. W Konferencji Delegatów uczestniczą delegaci wybrani na terenie działania Związku zgodnie z §1 ust. 3 statutu w proporcji 1 delegat na 5 członków KADRY oraz na prawach delegatów członkowie:
 - 3.1. ustępującego Zarządu KADRY,
 - 3.2. ustępującej Komisji Rewizyjnej KADRY,
 - 3.3. ustępującego Sądu Koleżeńskiego KADRY.

II. Zasady wyborcze

1. Wszyscy uczestnicy Konferencji Delegatów legitymujący się mandatem delegata posiadają czynne i bierne prawo wyborcze z uwzględnieniem ograniczeń statutowych.
2. Wybory delegatów na Konferencję Delegatów KADRY:
 - 2.1. Delegaci wybierani są z grona aktualnych członków KADRY,
 - 2.2. Wybory delegatów na terenie działania związku w proporcji określonej w rozdziale I pkt. .3 Ordynacji Wyborczej prowadzi Komisja Wyborcza wybrana w drodze uchwały przez Zarząd KADRY,
 - 2.3. Kandydaci na delegatów powinni legitymować się co najmniej rocznym stażem członkostwa w ZZ „KADRA” KWB Bełchatów,
 - 2.4. W wyborach należy dążyć do odpowiedniej reprezentacji wszystkich grup zawodowych zrzeszonych przez KADRE,
 - 2.5. Kandydaci na delegatów oprócz warunków formalnych powinni cieszyć się szacunkiem i zaufaniem załogi.

3. Do przeprowadzenia wyborów podczas Konferencji Delegatów KADRY powołuje się:
 - 3.1. Komisję Mandatową, której zadaniem jest ustalenie ilości uczestników Konferencji, stwierdzenie prawomocności obrad, kontrola prawidłowości i prawomocności podejmowanych uchwał i dokonywania wyborów,
 - 3.2. Komisję Skrutacyjną, której zadaniem jest sporządzenie listy kandydatów do władz KADRY, przygotowanie kart wyborczych do głosowania tajnego, przeprowadzenie wyborów i obliczenie ilości głosów oddanych na poszczególnych kandydatów oraz przedstawianie wyników głosowań. Członkowie Komisji Skrutacyjnej nie posiadają biernego prawa wyborczego,
 - 3.3. Komisję Uchwał i Wniosków, której zadaniem jest przygotowanie treści uchwał i wniosków oraz przedstawienie ich delegatom,
 - 3.4. Zasady głosowania przedstawia prowadzący Konferencję Delegatów indywidualnie przed każdym z głosowań.
4. Wybory władz KADRY.
 - 4.1. Wybory Przewodniczącego KADRY.
 - 4.1.1. Wybory Przewodniczącego KADRY są bezpośrednie i tajne.
 - 4.1.2. Liczbę kandydatów ustala Konferencja Delegatów KADRY.
 - 4.2. Wybory Zarządu KADRY.
 - 4.2.1. Zarząd KADRY składa się z 15 członków, zgodnie z §22 ust. 1 statutu, w tym Przewodniczącego wybranego w wyborach bezpośrednich.
 - 4.2.2. Ilość kandydatów do Zarządu ustala Konferencja Delegatów KADRY.
 - 4.2.3. Wybory do Zarządu KADRY są tajne, członkiem Zarządu zostaje kandydat z największą ilością zdobytych głosów.
 - 4.2.4. Wybór przeprowadzany jest przez Komisję Skrutacyjną w głosowaniu tajnym.
 - 4.3. Nowo wybrany Zarząd Związku na swym pierwszym posiedzeniu w terminie nie później niż 3 tygodnie od Konferencji Delegatów wybiera: 3-ch Wiceprzewodniczących KADRY, Sekretarza KADRY, którzy wchodzi w skład Prezydium Zarządu KADRY. Kandydatów do Prezydium zgłasza nowo wybrany Przewodniczący.
5. Wybory Komisji Rewizyjnej KADRY.
 - 5.1. Komisja Rewizyjna KADRY składa się z 5 osób.
 - 5.2. Liczbę kandydatów ustala Konferencja Delegatów.
 - 5.3. Wybór przeprowadzany jest przez Komisję Skrutacyjną w głosowaniu tajnym.
 - 5.4. Członkami Komisji Rewizyjnej zostają osoby z największą ilością zdobytych głosów.
6. Wybór Sądu Koleżeńskiego KADRY.
 - 6.1. Sąd Koleżeński KADRY składa się z 5 osób.

6.2. Liczbę kandydatów ustala Konferencja Delegatów.

6.3. Wybór przeprowadzany jest przez Komisję Skrutacyjną w głosowaniu tajnym.

6.4. Członkami Sądu Koleżeńskiego zostają osoby z największą ilością zdobytych głosów.

III Postanowienia końcowe

1. Stwierdzenie prawomocności obrad oraz prawidłowości podejmowania uchwał przedstawia Przewodniczący Komisji Mandatowej.
2. Sprawozdania z przeprowadzonych wyborów przedstawia Konferencji Przewodniczący Komisji Skrutacyjnej.
3. Treść uchwał podjętych przez Konferencję przedstawia Przewodniczący Komisji Uchwał i Wniosków.
4. Głosowanie nad przyjęciem uchwał i wniosków Konferencji Delegatów przeprowadzane jest w trybie jawnym przez Komisję Skrutacyjną.

Ordynacja przyjęta i zatwierdzona Uchwałą nr 2
Konferencji Delegatów Związku Zawodowego
„KADRA” Kopalni Węgla Brunatnego Bełchatów

Bełchatów, dnia 12.05.2017 r.